

SAMEN WERKEN AAN EIGEN WIJSHEID

Nieuwsbrief bestuurlijke samenwerking SPO De Liemers & Stichting Proles / NR 5

SPO De Liemers, Stichting Proles en Stichting Abol onderzoeken hoe ze kunnen komen tot een meer intensieve bestuurlijke samenwerking, bij voorkeur resulterend in een besturenfusie. Via deze nieuwsbrief worden alle stakeholders geïnformeerd over de ontwikkelingen rondom dit proces.

FUSIE BIJNA ROND

Nu de handtekeningen zijn gezet door de colleges van burgemeesters en wethouders, de medezeggenschapsraden van SPO De Liemers, Proles en Abol en de Nederlandse Katholieke Schoolraad heeft ingestemd met de statuten wachten we nog met spanning op de volgende handtekening: die van het Ministerie van OCW.

Daarna zijn de gemeenteraden van de vier gemeenten waarin wij onderwijs bieden aan zet. Hun wordt gevraagd om in te stemmen met de nieuwe statuten. In samenwerking met de betrokken ambtenaren zal dit worden voorbereid. Het is dan (als laatste) aan het toezichhoudend deel van het bestuur van Proles/Abol en de raad van toezicht van SPO De Liemers om alles goed te keuren.

GESPREK VAKBONDEN

In fusies is het gebruikelijk de vakbonden 'mee te nemen' in het proces. In onze situatie betekende dat we met de volgende bonden om de tafel zaten:

- 1 Federatie van onderwijsvakorganisaties,
- 2 CNV Onderwijs,
- 3 Algemene vereniging van schoolleiders – AVS
- 4 Algemene onderwijsbond – AOB
- 5 FNV Overheid.

Dit overleg wordt DGO genoemd: decentraal georganiseerd overleg. De vakbonden houden zo een vinger aan de pols om te waarborgen dat er geen rechtspositionele gevolgen zijn voor personeel en – als ze er zijn – dat er afdoende maatregelen zijn genomen om die gevolgen op te vangen.

In dat gesprek zijn de volgende onderwerpen aan de orde geweest.

- 1 **Funciemix.** Op basis van de funciemix hebben beide stichtingen leerkrachten benoemd in de LB-functie. De cao schrijft voor dat er minimaal 40% LB-leerkrachten moeten zijn aangesteld. Formeel dient de stichting 40-46% LB'ers in dienst te hebben. Het bestuur zal in het komende bestuursformatieplan op enkele scholen vacatures openstellen voor LB.
- 2 **IPAP-verzekering.** SPO De Liemers heeft collectief een IPAP-verzekering afgesloten. IPAP voorziet in een uitkering wanneer er sprake is van arbeidsongeschiktheid. Medewerkers van Proles en Abol zullen een gelijk aanbod krijgen. Allen zien het belang in van een collectieve verzekering ("indien mogelijk, zeker doen").



- 3 **Mobiliteit en duurzame inzetbaarheid** worden komende jaren verder uitgewerkt. Toegezegd is dat de nieuwe stichting samenhangend beleid op het gebied van mobiliteit en duurzame inzetbaarheid zal gaan formuleren (zeker gezien er sprake is van een grote diversiteit binnen het nieuwe bestuur).
- 4 Wanneer er (als gevolg van de besturenfusie) per 1-8-2018 onverhoopt toch sprake is van **rechtspositionele gevolgen** voor het vaste personeel, zal het overleg worden aangegaan met

de bonden om te bezien of en zo ja op welke wijze is te komen tot een passend sociaal plan.

- 5 Het advies is overgenomen om in samenspraak met de beide GMR's te komen tot een invulling van **goede medezeggenschap** binnen de nieuwe stichting. De vorming van een 'nieuwe' GMR is inmiddels gestart.

INSTEMMING MEDEZEGGENSCHAP

Als vervolg op de laatste fusienieuwsbrief hebben wij als GMR's onze zienswijzen aangegeven bij beide besturen en Verus. Op basis van deze input zijn de benodigde rapportages aangepast en ter instemming voorgelegd aan beide GMR's. Deze definitieve rapportages hebben volledige instemming gekregen.



Als voorzitters van de GMR willen wij zowel beide bestuurders als Verus complimenteren met de wijze waarop de GMR's zijn betrokken, vroegtijdig zijn geïnformeerd en de manier waarop gehoor is gegeven aan de verstrekte adviezen. Na het verlenen van de instemming is de volgende stap om, met beide bestuurders en onder leiding van Verus, te komen tot één professionele GMR.

Anky van Alst en Remco van den Berg
Voorzitters GMR SPO de Liemers en Proles/ Abol

AFSTEMMING SYSTEMEN

In diverse werkgroepen is hard gewerkt aan het opstellen van nieuw beleid: governance, onderwijs, personeel en financiën.

Niet onbelangrijk: ook allerlei (digitale) systemen moeten op elkaar worden afgestemd. Zoals:

- 1 **ParnasSys** > per fusiedatum zijn de beide systemen geïntegreerd. Er komt één lijst met medewerkers en één lijst met alle leerlingen. Om te

voorkomen dat medewerkers die op meerdere scholen werken ook meerdere accounts hebben, wordt alles 'bovenschools' getild. En vanuit dat bovenschoolse account scholen aangevinkt.

- 2 **Youforce** > in Youforce wordt de personele en salarisadministratie gevoerd. Alle aktes van benoeming, salarisstroken, verlof e.d. worden daarin verwerkt. Er komt een uitbreiding van de zogeheten tegel 'selfservice'. In toenemende mate kunnen gebruikers hun eigen gegevens actueel houden.
- 3 **Talentmanager** > in de talentmanager worden cursussen, workshops en trainingen aangeboden. Alle medewerkers met een ParnasSys-account worden automatisch gesynchroniseerd met Talentmanager.
- 4 **Office365** > er zijn diverse mogelijkheden om 'in the Cloud' te werken: iCloud, Google Drive, Dropbox, GoogleDocs, OneDrive ... Binnen de nieuwe stichting werken we met Office365. In dat totale pakket zitten alle functies die ook in een Officepakket zitten: Word, Excel, PowerPoint, etc. Groot voordeel van die applicatie is dat er ook samengewerkt kan worden in SharePoint.
- 5 **E-mailadressen.** Alle medewerkers van de nieuwe stichting krijgen een uniform mailadres om de communicatie te vereenvoudigen. Verdere informatie volgt na de congresdag.



CONGRES 21 MAART A.S.

Woensdag 21 maart 2018 wordt de nieuwe organisatie gepresenteerd tijdens een congres voor alle medewerkers van SPO De Liemers, Proles en Abol en de stakeholders. Het wordt een uitermate boeiend programma op een unieke locatie!

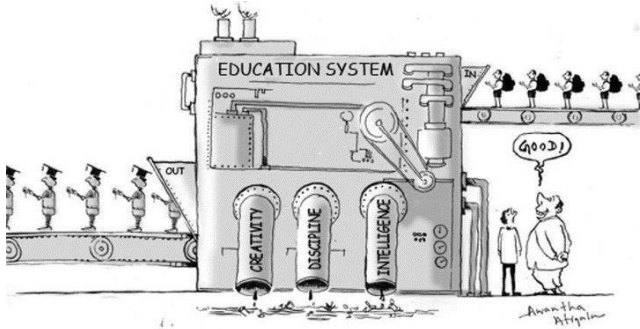
Zet vast in de agenda:
CONGRES SAMEN WERKEN AAN EIGEN WIJSHEID
Woensdag 21 maart 2018
Inloop vanaf 8.00 tot 8.30 uur, lunch 12.30 uur
- interessant middagprogramma -

Q EN A

Regelmatig krijgen wij vragen van onze stakeholders (MR's, GMR's, leerkrachten, ouders, gemeenten). Hebt u vragen? Laat het ons weten!

1 IPAP? Wat is dat?

IPAP is een verzekering die je beschermt tegen de gevolgen van (deels) arbeidsongeschiktheid. Via Loyalis kan de werkgever een collectief contract afspreken voor alle werknemers.



2 Blijft de Sterrenschool bestaan? Want die valt toch onder een ander bestuursnummer?

Doordat er, naast de fusie tussen SPO De Liemers en Proles, ook een samenwerkingsovereenkomst wordt gesloten met stichting Abol (het bestuur van de Sterrenschool), kan de Sterrenschool behouden blijven als zelfstandige school. Dit is inmiddels kortgesloten met het ministerie van OCW.

3 Is het bestuursbureau straks in Duiven of in Zevenaar gevestigd?

Het bestuursbureau wordt gehuisvest in Zevenaar. Het adres is: Voltastraat 21.

4 Kan ik het fusierapport of de FER ook ontvangen?

De FER is – nadat DUO hierover een positief advies heeft gegeven en OCW positief besluit – een openbaar document. Mocht je dit willen lezen, dan is het op te vragen bij het bestuursbureau.

5 Wat betekent dit voor het openbare montessorikindcentrum in Westervoort?

Door de fusie kan dit kindcentrum worden behouden als zelfstandige school.

6 Gewetensvraag: wordt het onderwijs hier nu echter beter van?

Op den duur wel. We verwachten door efficiënter te werken meer geld vrij te maken voor het

onderwijs. Daarnaast verwachten we erg veel van elkaar te kunnen leren en daar willen we volop gebruik van maken.

7 Een beetje concurrentie leidt toch alleen maar tot scherper nadenken, gaat dat straks weg wanneer alles één wordt?

Concurrentie leidt naar ons idee niet tot beter onderwijs, wel is het van belang om elke school de mogelijkheid te bieden zich te kunnen profileren, het onderwijs verder te ontwikkelen, te zoeken naar grotere ouderbetrokkenheid en vooral samen in te zetten op goed vakmanschap.

8 Er wordt met vakbonden gesproken, maar ik ben geen lid van een bond. Wie heeft mijn belangen als leerkracht dan behartigd?

Dit is door de betrokken MR van ABOL en de GMR's van Proles en SPO De Liemers gedaan

