

AAN alle medewerkers SPO De Liemers
 VAN Toon Geluk
 DATUM 13 februari 2017
 ONDERWERP stimuleringsmaatregel afronding werktijdfactor

In een aantal voorgaande jaren heeft de stichting vertrekbevorderend beleid gehanteerd om boventalligheid op te lossen en vacatureruimte te creëren voor jonge leerkrachten. Ook nu is er een grote wens bij bestuur en directeurenberaad om werktijdfactoren van de medewerkers van SPO De Liemers af te ronden op één cijfer achter de komma als uitwerking van de cao en in verband met de invoering van het 5-gelijke-dagenmodel.

SPO De Liemers wil een financiële tegemoetkoming bieden aan medewerkers die per 1 augustus 2017 vrijwillig met ontslag gaan of vermindering van de werktijdfactor willen tot op één cijfer achter de komma. Zie bijlage 1.

De minimaal gewenste werktijdfactor voor leerkrachten binnen SPO De Liemers is 0,4. Voor overige functies kan er ook gesproken worden over 0,1 – 0,2 etc. Afronden naar boven is slechts mogelijk indien voldaan wordt aan de volgorde gesteld in Bijlage 1E cao Primair Onderwijs (Benoemingsvolgorde of aanstellingsvolgorde) – zie bijlage 2.

SCHEMA

oud	0,0948	0,1370	0,1580	0,2318	0,2950	0,4636	0,5425	0,6216	0,6954	0,8534	0,9272	1,0000
nieuw	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	0

VOORBEELDEN

Een leerkracht die nu **twee dagen** werkt voor een wtf van 0,4636 zal binnen het 5-gelijke-dagenmodel voor 0,4 (2 dagen) worden ingezet PLUS een extra aantal dagen per jaar. Maakt deze leerkracht gebruik van de regeling dan ontvangt hij / zij tot en met 31 oktober 2017 salaris voor 0,4636 en vanaf dat moment voor 0,4.

Een leerkracht die nu **vier dagen** werkt voor een wtf van 0,8534 en voortaan 2 dagen wil werken, zal binnen het 5-gelijke-dagenmodel voor 0,8 (4 dagen) worden ingezet PLUS een extra aantal dagen per jaar. Maakt deze leerkracht gebruik van de regeling dan ontvangt hij / zij tot en met 31 oktober 2017 salaris voor 0,8534 en vanaf dat moment voor 0,4.

Een leerkracht die nu **vijf dagen** werkt voor een wtf van 1,0 en zelf ontslag neemt, ontvangt tot en met 31 oktober 2017 salaris voor 1,0 en wordt per 1 augustus 2017 vrijgesteld van arbeid.

Bovenstaande regeling geldt voor het personeel dat tussen 1 mei 2017 en per 1 augustus 2018 vrijwillig ontslag neemt of vermindering van de werktijdfactor vraagt op één cijfer achter de komma. Voorts geldt de regeling niet met terugwerkende kracht. Aanvragen worden voor 1 april 2017 c.q. 1 maart 2018 bij het bestuur ingediend.

Medio november 2017 zal de regeling zowel inhoudelijk als financieel tussentijds worden geëvalueerd. Op basis hiervan zal er mede besloten worden er nut en noodzaak is om de regeling te continueren en/of bij te stellen.

BUDGET

De kosten die hieruit voortvloeien vinden hun dekking in de begroting 2017.

Voorgenomen besluit bestuurder: deze regeling van toepassing verklaren voor dit kalenderjaar.

Instemming PGMR d.d. 13 februari 2017: JA

Definitief besluit: deze regeling van toepassing verklaren gedurende de periode 1 mei 2017 – 1 augustus 2018

BIJLAGE 1

cao PO2.11 Voltijd- en deeltijdbetrekkingen

- Indien het overleg zoals bedoeld in artikel 2.9 lid 5 niet leidt tot overeenstemming, wordt voor de inzetbaarheid van werknemers een beschikbaarheidsregeling gehanteerd conform de volgende tabel. Vóór de toepassing van het schema wordt de werktijdfactor rekenkundig afgerond op één cijfer achter de komma.

Inzetbaarheid per week:

Werktijdfactor	maximaal aantal dagdelen	maximaal aantal dagen
Tot en met 0,1	2	1
Tot en met 0,2	2	2
Tot en met 0,3	3	3
Tot en met 0,4	4	3
Tot en met 0,5	5	3
Tot en met 0,6	6	4
Tot en met 0,7	7	4
Tot en met 0,8	8	5
Tot en met 0,9	9	5
> 0,9	10	5



BIJLAGE 2

Bijlage IE cao PO
Benoemingsvolgorde of aanstellingsvolgorde

Bij de vraag of er sprake is van vacatureruimte en bij het aanbieden van vacatures hanteert de werkgever de onderstaande volgorde:

- a werknemers die voor minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn verklaard door UWV waarbij aanpassing van het dienstverband nodig is;
- b werknemers wier functie in het rddf is geplaatst;
- c eigen wachtgelders in de zin van artikel 138 en 139 WPO respectievelijk artikel 132 en 133 WEC (Aftrekposten bekostiging);
- d werknemers met een tijdelijke benoeming of aanstelling ten behoeve van vervanging;
- e werknemers benoemd voor bepaalde tijd op grond van artikel 3.3 en aangesteld op grond van artikel 4.3 van deze cao;
- f deeltijders als bedoeld in artikel 2.5 van deze cao;
- g werknemers die meer gewerkte uren willen compenseren in salaris (art. 2.1, negende lid, van deze cao).

De werkgever kan vacatures ook invullen door het benoemen/aanstellen van werknemers die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet. In dat geval hoeft de benoemings-/aanstellingsvolgorde vermeld in artikel 1 van deze bijlage, vanaf de vierde categorie, of de voorkeursbepaling van cao-artikel 2.5 lid 3 (en 2.A.6 lid 5) niet gevolgd te worden.